

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель МКУ «Комитет по
социальной политике и культуре
МО Слюдянский район»



Утверждено Приказом № 54-од

от «29» декабря 2016г.

Директор МБУДО ДШИ г. Байкальска



Т.В.Астахова

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств г. Байкальска»
на 2017 - 2022 годы

г.Байкальск

2016 год

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1.Паспорт Программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Байкальска»....	4стр
2.Информационно-аналитическая справка о деятельности МБУДО ДШИ г. Байкальска	7 стр.
2.1.Общие сведения об учреждении.	
2.2.Материально-техническая база.	
2.3.Кадровое обеспечение.	
2.4.Характеристика учебного процесса	
2.5.Функциональное управление	
2.6.Обеспечение безопасности участников образовательного процесса и охрана труда.	
3.Стратегия реализации Программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Байкальска».....	12 стр.
3.1. Целевая программа « ДШИ как средство реализации творческих потребностей детей».....	12 стр.
3.1.1.Подпрограмма «Оптимизация системы управления школой»	
3.1.2.Подпрограмма «Информационное обеспечение образовательного процесса»	
3.1.3.Подпрограмма «Общеразвивающие программы»	
3.1.4.Подпрограмма « Инклюзивное образование в ДШИ г. Байкальска»	
3.2.Целевая программа «Развитие профессиональных и личностных компетенций преподавателей и концертмейстеров».....	16 стр.
3.2.1. Подпрограмма «Повышение профессионального мастерства преподавателей и концертмейстеров ДШИ».	
3.2.2.Подпрограмма «Молодой специалист».	
3.2.3. Подпрограмма «Расширение и обновление системы платных образовательных услуг в ДШИ».	
3.2.4.Подпрограмма «Совершенствование методической работы как важнейшего фактора повышения качества образования в ДШИ».	
3.3.Целевая программа ««Воспитание искусством».....	24 стр.
3.3.1.Подпрограмма «Просветительская деятельность»	
3.3.2.Подпрограмма «Нравственно-гражданское и патриотическое воспитание»	
3.3.3.Подпрограмма «Концертная и выставочная деятельность»	
3.4.Целевая программа «Материально-технические ресурсы обеспечения образовательного процесса».....	29 стр.
3.4.1.Подпрограмма «Безопасность всех субъектов образовательного процесса и охрана труда».	
3.4.2. Подпрограмма «Укрепление материально-технической базы школы»	
3.4.3. Подпрограмма «Многоканальное финансирование образовательного процесса»	
3.5.Проблемы и возможные риски.....	31 стр.
3.6.Ожидаемые результаты реализации Программы.....	32 стр.
3.7.Заключение.....	32 стр.

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Байкальска» (далее – ДШИ) на 2017-2022 годы - нормативно-правовой документ, который определяет цели и задачи, стратегию и тактику развития ДШИ, приоритетные направления деятельности, механизм реализации и предполагаемый результат развития ДШИ в указанный период. В рамках Федерального Закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ДШИ реализует дополнительных предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств (далее ДПОП), которые, в свою очередь, реализуются на основе федеральных государственных требований (далее ФГТ)¹. Указанные программы направлены на обучение одаренных детей, детей с ярко выраженными способностями в области искусств. Следует отметить, что на данном этапе в социуме возрос интерес к возможности реализации дополнительных общеразвивающих образовательных программ в области искусств (далее ДООП), минимум содержания которых позволит обеспечивать развитие значимых для образования, социализации, самореализации подрастающего поколения интеллектуальных и художественно-творческих способностей, и обеспечит доступность художественного образования для разновозрастных групп детей.

Общеразвивающие программы могут стать зоной эксперимента в освоении новых практик с учетом лучших традиций художественного образования, запросов и потребностей детей и родителей (законных представителей).

В Программу развития ДШИ на 2017-2022 гг. включены ряд целевых программ направленных на выполнение основной стратегической цели – создание вариативно-образовательного пространства для реализации творческих потребностей детей. Каждая из целевых программ – обязательный составляющей элемент Программы развития ДШИ, что в перспективе, при воздействии и изменении одного элемента системы обязательно повлечет изменение других элементов и позволит наиболее рационально выстроить системный подход в реализации данного проекта.

1.Паспорт программы

Наименование Программы	« ДШИ как средство реализации творческих потребностей детей»
Нормативно- правовая основа Программы	-Конституция Российской Федерации; -Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012г. №273-ФЗ -Указ Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 07.05.2012 г. №599; -Распоряжение Правительства Российской Федерации «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей на период до 2020 года» от 04.09.2014 г. №1726-р; -Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства от 04.10.2000г. №751); -Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы (утверждена Распоряжением Правительства РФ от 22.11.2012г. №2148-р, от 15.05.2013г. №792-р); -Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации « от 24.07.1998г. №328-ФЗ (редакция от 02.12.2013г.) -Устав МБУДО ДШИ г. Байкальска
Разработчик Программы	Администрация и педагогический коллектив МБУДО ДШИ г.Байкальска
Исполнитель Программы	Участники образовательных отношений МБУДО ДШИ г.Байкальска
Цель Программы	"Создание вариативно- образовательного пространства для реализации творческих потребностей детей"
Задачи Программы	-Повышение качества образовательных услуг в сфере дополнительного образования; - Разработка и внедрение общеразвивающих программ и направлений в учебно-воспитательном процессе. - Интеграция образовательных программ по направлениям ДПОП и ДООП в рамках создания единого вариативно - образовательного пространства. -Создание условий для профессионального роста преподавателей с учетом целей и задач современного этапа развития школы. -Развитие творческих способностей детей и молодежи. -Повышение конкурентоспособности школы на рынке образовательных услуг. -Улучшение материально-технической базы для внедрения инновационных программ и улучшения качества

	дополнительного образования. -Совершенствование локальных актов по вопросам оплаты труда и стимулирующих выплат персоналу школы. -Привлечение дополнительных источников финансирования. -Расширение спектра образовательных услуг, оказываемых школой на платной основе. -Расширение сотрудничества с профильными СУЗами и ВУЗами и другими учреждениями культуры. -Укрепление материально-технической базы школы . -Сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса, обеспечение их безопасности. -Привлечение потенциала родителей и общественности к развитию образовательной среды школы. -Сотрудничество со СМИ
Сроки реализации Программы	2017-2022 гг.
Период и этапы реализации Программы	1 этап (2017 год) Цель: -проведение аналитической и диагностической работы; -разработка и утверждение общеразвивающих программ; -разработка нормативно-правовой базы развития школы. 2 этап (2018-2020 годы) Цель: -реализация основных целей и задач программы развития школы в указанные сроки; - мониторинг результатов реализации Программы развития школы; -отслеживание результатов внедрения общеразвивающих программ; -внедрение современных образовательных технологий обучения. 3 этап (2021-2022гг.) Цель: -подведение итогов реализации Программы развития; - - разработка нового стратегического плана развития МБУДО ДШИ г. Байкальска
Ожидаемые результаты	Реализация Программы позволит в течение 2017-2022 гг. обеспечить: - позитивные изменения в качестве предоставляемых услуг школы, направленных на реализацию прав детей и молодежи в получении дополнительного образования; -улучшение материально-технической базы и программно-методического обеспечения школы; -развитие новых направлений в работе школы; -увеличение количества обучающихся по программам дополнительного образования; -увеличение доли преподавателей, повысивших свой профессиональный уровень;

	-достижение высоких результатов при участии в конкурсах и фестивалях различных уровней; -ориентированность коллектива на саморазвитие; - выход на новый уровень организации методической, концертной, выставочной и просветительской деятельности, сочетание традиционно высокого уровня отечественного музыкального, хореографического и художественного образования с инновационными достижениями современной педагогики и психологии, с использованием информационных и компьютерных технологий; -отсутствие нареканий к качеству работы школы со стороны учредителя, органов власти , а так же родителей(законных представителей) и учащихся ,что является показателем высокого уровня управленческого звена; -сохранение здоровья учащихся.
Объемы и источники финансирования	-Текущее бюджетное финансирование; - привлечение дополнительных средств за счет оказания платных образовательных услуг.
Ответственные за реализацию Программы	-Администрация МБУДО ДШИ г. Байкальска -заведующие отделами, председатели комиссий.
Управление Программой	Текущее управление программой осуществляется администрацией школы. Корректировки программы осуществляются педагогическим советом школы.
Юридический адрес школы	665932 Иркутская область, Слюдянский район, город Байкальск, микрорайон Гагарина, дом № 205.
ФИО директора	Астахова Татьяна Васильевна
Заместители директора	Гусева Светлана Владимировна- заместитель директора по УВР
Заведующие методическими объединениями	Музыкальное отделение -Рябцовская Татьяна Сергеевна-заведующая фортепианным методическим объединением ; -Мордвинцева Оксана Николаевна – заведующая методическим объединением школы; Грошикова Людмила Николаевна - заведующая методическим объединением музыкально-теоретических дисциплин: -Хакимова Нина Александровна- заведующая народно-духовым методическим объединением. Художественное отделение -Ерзина Татьяна Викторовна- заведующая художественным методическим объединением Хореографическое отделение - Рощупкина Ирина Геннадьевна-заведующая хореографическим методическим объединением.
Е-mail школы	Dshi-baik@mail.ru

2. Информационно-аналитическая справка о деятельности МБУДО ДШИ г. Байкальска

2.1 Общие сведения об учреждении

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования « Детская школа искусств г. Байкальска» (далее Школа)

- сокращенное название – МБУДО ДШИ г. Байкальска

Юридический адрес: 665932 Иркутская область, Слюдянский район, город Байкальск, микрорайон Гагарина, дом № 205.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области 17 марта 2015 г., регистрационный № 7503. Срок действия - бессрочно;

Приложение №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 17 марта 2015 года №7503;

Подвид: Дополнительное образование детей и взрослых,

2.2. Материально-техническая база

Школа занимает отдельно стоящее 2-х этажное здание площадью 1211,5 кв.м. Площадь учебных помещений составляет 654,6 кв.м.

Основное здание располагает: 4 административными кабинетами, учительской, библиотекой, актовым залом на 54 места, другими административно-хозяйственными помещениями;

Музыкальное отделение: 4 учебными кабинетами для групповых занятий и 8 учебными кабинетами для индивидуальных занятий, кабинетом звукозаписи, 3 кладовыми для хранения музыкальных инструментов;

Художественное отделение располагает 3 кабинетами для групповых занятий, выставочным залом, 1 мастерской, 3 кладовыми для хранения художественного фонда;

Хореографическое отделение располагает 2 учебными кабинетами для групповых занятий, 1 учебным кабинетом для индивидуальных занятий, костюмерной, 2 раздевалками.

Школа оснащена разнообразным инструментарием и оборудованием, наглядными пособиями, техническими средствами, современной мультимедийной аппаратурой, осветительной системой.

Актовый зал школы - активно используемая образовательная и концертная площадка. Здесь проходят сводные репетиции творческих коллективов, концертно-просветительские, конкурсные и образовательные мероприятия не только школьного, но и городского и регионального масштаба.

Современными компьютерами оснащены не только административные кабинеты, но и классы музыкально-теоретических дисциплин. Имеется подключение к сети Интернет, создан сайт школы.

2.3. Кадровое обеспечение

В МБУДО ДШИ г. Байкальска работает высокопрофессиональный коллектив, состоящий из 28 преподавателей и концертмейстеров.

Из них:

- 28 человек - штатные сотрудники, из них:

-10 преподавателей и концертмейстеров имеют Высшую квалификационную

категорию;

-11 преподавателя и концертмейстера имеют I квалификационную категорию;

Сведения об образовании преподавателей

Общее количество	Высшее образование	Среднее специальное образование
28	19	9

Сведения о возрастном составе преподавателей

Общее количество	До 35 лет	До 55 лет	Свыше 55 лет
28	7	12	9

Школе в 2016 году исполнилось 50 лет. В числе преподавателей и концертмейстеров школы есть ветераны, работающие в ней более 45 лет, есть бывшие выпускники школы, получившие образование в профильных учреждениях ВПО; есть преподаватели, совмещающие педагогическую деятельность с исполнительской. В течение последних лет кадровый состав активно пополняется молодыми педагогическими силами; в школе ведется целенаправленная систематическая работа по привлечению в школу молодых перспективных талантливых специалистов.

Все преподаватели и концертмейстеры школы регулярно проходят обучение на курсах повышения квалификации на базе УМЦ «Байкал»; участвуют в мастер-классах, практикумах, семинарах, педагогических чтениях на районном и региональном уровнях.

Сведения о повышении квалификации преподавателей и концертмейстеров

Общее количество	2014 год	2015 год	2016 год
28	8	12	15

Методическая работа и практический опыт преподавателей Школы непосредственно отражены в учебно-образовательной деятельности. Создано более 60 методических работ, в числе которых образовательные программы, репертуарные сборники, методические пособия, справочники, таблицы, статьи, рецензии и многое другое. Преподаватели школы входят в состав Региональной базы экспертов для проведения аттестационной экспертизы.

На базе школы проходят

- мастер-классы и практикумы ведущих преподавателей областных образовательных учреждений ВПО и СПО;
- концерты и творческие встречи с ведущими исполнителями и творческими коллективами, города, района, области и региона, в т.ч. в рамках «Музыкальной гостиной»;
- др. общественно-значимые мероприятия.

Огромное внимание уделяется развитию коллективных видов творческой деятельности обучающихся.

Творческие коллективы школы

детские	1. Народный коллектив - Ансамбль народного танца «Плясига», руководитель Рошупкин А.Б. 2. Образцовый ансамбль народной песни «Звонница», руководитель Нарожная О.В. 3. Ансамбль народных инструментов «Нескучные ребята», руководитель Хакимов Ю.А. 4. Оркестр духовых инструментов, руководитель Игнатенко И.В.
педагогические	Фортепианный дуэт преподавателей Т.С. Рябцовская и О.Г.Рябцовский Инструментальный квартет « Дважды два»

За высокие результаты Министерством культуры и архивов Иркутской области присвоено звание двум творческим коллективам:

« народный коллектив» - ансамблю народного танца « Плясига»;
 « образцовый коллектив»- ансамблю народной песни « Звонница».

2.4. Характеристика образовательного процесса

МБУДО ДШИ г. Байкальска» осуществляет образовательную деятельность в области дополнительного образования детей по следующим образовательным программам:

№ п\п	Наименование программы	Срок реализации
1.	Образовательная программа по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе в области музыкального искусства «Фортепиано»	8(9)лет,
2.	Образовательная программа по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе в области музыкального искусства «Народные инструменты»	8(9)лет, 5(6) лет
3	Образовательная программа по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе в области музыкального искусства «Духовые и ударные инструменты»	8(9)лет, 5(6) лет
4.	Образовательная программа по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе в области хореографического искусства «Хореографическое творчество»	8(9)лет,
5.	Образовательная программа по дополнительной предпрофессиональной общеобразовательной программе в области изобразительного искусства «Живопись»	8(9)лет,
6	Образовательная программа по дополнительной общеразвивающей образовательной программе «Подготовка детей к обучению в ДШИ по направлению « хореографическое творчество»	1 год

Школа завершает обучение по программам художественно-эстетической направленности предыдущего поколения:

1.	Дополнительная образовательная программа « художественное творчество»	7лет
----	---	------

2.	Дополнительная образовательная программа «хореографическое творчество»	7 лет
3.	Дополнительная образовательная программа «инструментальное исполнительство»: - фортепиано; - духовые и ударные инструменты; - народные инструменты.	7 лет, 5; 7 лет 5 лет

Образовательные программы (ДПОП) разрабатываются школой самостоятельно в соответствии с Приказом Министерства культуры Российской Федерации «Об утверждении федеральных государственных требований к дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств №156,157, 158,159,160,161,162, 163, 164,165,166 от 12.03.2012г.; №854,855 от 09.08.2012г.

Образовательные программы определяют содержание образования в школе и ориентированы на возраст поступающих 6,6 -12 лет.

Образовательный процесс регламентируется учебными планами, годовым календарным учебным графиком, разрабатываемыми школой самостоятельно.

Организация учебных занятий осуществляется в соответствии с расписанием индивидуальных и групповых занятий ,где указываются время, продолжительность занятия, аудитория, группа / учащийся, класс, ФИО преподавателя. Численный состав учебных групп определяется в соответствии с учебными планами.

Контингент обучающихся на начало 2016-2017года составлял 330человек.

ДПОП в области музыкального искусства:

« Фортепиано» - 8(9) лет - 25

« Народные инструменты» - 5(6) лет- 10

« Народные инструменты» - 8(9) лет-17

« Духовые и ударные инструменты » - 8(9) лет- 12

«Духовые и ударные инструменты» - 5(6) лет- 4

ДПОП в области изобразительного искусства « Живопись» - 8(9) лет - 76

ДПОП в области хореографического искусства « Хореографическое творчество» - 8(9) лет – 70

ДООП в области музыкального искусства:

« Фортепиано» - 7(8) лет - 18

« Народные инструменты» - 5(6) лет- 6

« Духовые и ударные инструменты » - 7(8) лет- 22

«Духовые и ударные инструменты» - 5(6) лет- 1

ДООП в области изобразительного искусства - 7(8) лет - 37

ДООП в области хореографического искусства -7(8) лет – 11

ДООП « Подготовка детей к обучению. В ДШИ по направлению « хореографическое творчество»-30

Данные о выпускниках

Год выпуска	Общее количество выпускников	Окончили школу с отличием	Поступили в образовательные учреждения СПО и ВПО
2014 год	24	5	4

2015год	30	8	3
2016 год	30	4	1

Ежегодно учащиеся школы принимают участие в районных и городских мероприятиях, конкурсах и фестивалях областного, всероссийского и международного уровней. Среди учащихся есть стипендиаты Губернатора Иркутской области, лауреаты и дипломанты музыкальных региональных и международных фестивалей и конкурсов.

Количество участников и призеров фестивалей и конкурсов 2015- 2016 гг.

Количество участников			Призеры					
Районный, городской	Областной, региональный	Всероссийский, международный	Дипломанты			Лауреаты		
44 -(солисты-музыканты, художники)	58 -(солисты-музыканты, художники)	80 -(солисты-музыканты художники)	1	28	11	9	8	10
1 -творческие коллективы, ансамбли	1 -творческие коллективы, ансамбли	9 -творческие коллективы, ансамбли	1		4		1	5

Самые яркие творческие коллективы школы известны в профессиональном сообществе и являются постоянными участниками городских, районных и областных общественно-значимых мероприятий, учащиеся и преподаватели художественного отделения – участники выставочных, конкурсных других, значимых в художественном сообществе проектов.

Гордость Школы - ее выпускники. За годы деятельности из стен школы вышло более 1000 выпускников, многие из которых успешно трудятся в симфонических оркестрах, оперных театрах, балетных студиях и знаменитых хореографических коллективах, преподают в школах искусств, СУЗах и ВУЗах страны.

Школа тесно взаимодействует с профильными учреждениями : Иркутским музыкальным колледжем им. Ф. Шопена, Иркутским художественным колледжем им. И.Л.Копылова, Иркутской филармонией и художественным музеем, а так же с известными музыкантами и художниками Иркутской области и др. регионов.

Школа ведет активную концертную и просветительскую деятельность, в рамках « Музыкальной гостиной» организует совместную реализацию творческих встреч с музыкантами, художниками, поэтами города, активно участвует в реализации творческих проектов с общественными организациями , музеем, библиотекой города, ДК « Юбилейный» и др.

2.5. Функциональное управление

Непосредственное управление школой осуществляет директор. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе организует перспективное и текущее планирование образовательной и учебно - воспитательной деятельности; заведующая по административно- хозяйственной работе осуществляет руководство хозяйственной деятельностью образовательного учреждения.

Предметные, и методические комиссии музыкального, хореографического и

изобразительного отделений призваны осуществлять деятельность в целях постоянного совершенствования образовательного процесса в Школе.

Педагогический совет рассматривает и утверждает основные вопросы образовательного процесса; на заседаниях педсовета обсуждаются планы работы на предстоящий год; результаты промежуточных и итоговых аттестаций; проблемы учебно-воспитательного процесса; обсуждаются учебные планы, утверждаются образовательные программы.

Родительский комитет принимает активное участие в обеспечении жизнедеятельности школы; содействует обеспечению оптимальных условий для организации учебно-воспитательского процесса; оказывает содействие в организации и проведении творческих мероприятий.

2.6. Обеспечение безопасности участников образовательного процесса и охрана труда

В соответствии со статьей 28 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012г. соблюдение требований безопасности есть важное условие качества образовательного процесса. Администрация школы ведет планомерную систематическую работу обеспечения участников образовательного процесса и охраны труда по всему спектру направлений – организационному, информационному, агитационному, обучающему. Вся работа строится в строгом соблюдении основных законодательных актов и иных и нормативных правовых документов.

3. Стратегия реализации Программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Байкальска»

3.1. Целевая программа «ДШИ как средство реализации творческих потребностей детей». "

Цель:

Создание вариативно-образовательного пространства для реализации творческих потребностей детей"

Задачи:

- приведение системы управления школы в соответствие с целями и основными направлениями ее развития;
- внедрение в образовательный процесс современных информационных технологий;
- разработка и внедрение общеразвивающих образовательных программ по видам искусств;
- обеспечение доступности и эффективности дополнительного образования детей, в т.ч. для детей с ОВЗ;
- формирование эффективного управления инновационными процессами в школе, позволяющими доводить проекты до режима активного функционирования.
- усиление роли педагогического коллектива, способного работать в условиях реализации новых программ дополнительного образования.

3.1.1. Подпрограмма «Оптимизация системы управления школой»

Цели:

- оптимизация деятельности школы;
- создание организационно-педагогических условий для самореализации

субъектов образовательного процесса;

Задачи:

- обновление функций управления школой;
- повышение уровня компетентности управленческих кадров;
- определение приоритетных направлений развития школы;
- создание условий для обеспечения высокого качества образования ,сохранения и укрепления здоровья учащихся ;
- координация усилий субъектов образовательного процесса на достижение единых согласованных педагогических целей;
- усиление социального взаимодействия школы с родителями (законными представителями) обучающихся;

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Совершенствование аналитической деятельности в школе, выявление проблем и их анализ.	2017-2022гг.	Директор, зам. директора по УВР.
2.	Обеспечение профессиональной подготовки управленческого звена школы и кадрового резерва.	По плану	Директор, зав. по АХЧ.
3.	Оптимизация деятельности заведующих отделами и заведующих Методическими комиссиями в процессе внедрения общеразвивающих образовательных программ.	2017-2022гг.	Директор, зам.директора по УВР, зав. отделами, председатели комиссий.
4.	Совершенствование базы данных системы управления школой.	Ежегодно	Директор, АУП.
5.	Совершенствование системы экономического стимулирования преподавательского состава и сотрудников ДШИ	Ежегодно	Директор, Совет школы, Председатель первичной профсоюзной организации
6.	Изучение общественного мнения(родителей, учащихся) о школе; определение социального заказа. (Мониторинги, анкетирование, опросы)	Ежегодно	Директор, зам директора по УВР; родительский комитет.
7.	Активизация деятельности органов самоуправления	Ежегодно	Директор, зам.директора по УВР; родительский комитет.

Ожидаемые результаты:

- повышение эффективности деятельности ДШИ;
- расширение участия субъектов образовательного процесса в управлении школой;

- повышение профессиональной компетентности АУП;
- повышение социальной защищенности преподавателей и сотрудников ДШИ;

3.1.2.Подпрограмма «Информационное обеспечение образовательного процесса»

Цели:

- внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития ДШИ;
- повышение информационной культуры преподавателей школы.

Задачи:

- создание условий, обеспечивающих целенаправленную подготовку преподавателей и учащихся в области получения, обработки и использования информации;
- использование информационных систем для повышения эффективности управленческих решений;
- широкое внедрение современных информационных технологий в учебно-воспитательный процесс школы;
- разработка системы информирования населения о деятельности, достижениях и преимуществах обучения в ДШИ.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Разработка концепции информационного обеспечения образовательного процесса.	2017-2022гг.	Директор, зам. директора по УВР, зав. отделами
2.	Ведение школьного делопроизводства на компьютерной базе.	Постоянно	Директор, зав. по АХЧ, секретарь
3.	Информирование население о деятельности школы через сайт и средства массовой информации.	Постоянно	Директор, зам.директора по УВР, зав. отделами, ответственный за сайт
4.	Издание рекламных и информационных материалов о деятельности школы и образовательных услугах, в том числе платных.	Постоянно	Директор, зам. директора по УВР

Ожидаемые результаты:

- создание эффективной системы информационного обеспечения образовательного процесса;
- подготовка учащихся и преподавателей к жизни и деятельности в условиях Информационного общества;
- повышение уровня научно-методического обеспечения профессиональной деятельности преподавателей;
- своевременное и оперативное информирование участников образовательного процесса с целью наиболее полной реализации прав граждан на образование.

3.1.3.Подпрограмма «Общеразвивающие программы»

Цель:

Создание комплекса организационно-методических мероприятий, обеспечивающих разработку и внедрение общеразвивающих программ.

Задачи:

- осуществление повышения квалификации преподавательского состава , обеспечивающее его готовность к процессу внедрения дополнительных общеразвивающих образовательных программ;
- осуществление комплекса мероприятий по своевременному проведению разъяснительной работы с родителями(законными представителями) поступающих о сущности и содержании общеразвивающих программ, реализуемых образовательным учреждением.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Организация повышения квалификации преподавателей	2017-2018гг.	Директор, зам. директора по УВР
2.	Деятельность рабочих групп по корректировке программ и учебных планов	2017-2018гг.	Директор, зам. директора по УВР, зав. отделами
3.	Модернизация предметно- материальной среды учебных классов	2017-2022гг.	Зам.директора по УВР, зав. АХЧ, зав. отделами
4.	Организация и проведение родительских собраний и «Дней открытых дверей» для встреч с родителями по вопросам обучения по общеразвивающим образовательным программам.	Два раза в год	Зам. директора по УВР, зав. Отделами
5.	Проведение заседаний отделов и тематических педагогических советов школы по итогам реализации введения общеразвивающих образовательных программ. Разработка методических рекомендаций по реализации дополнительных общеразвивающих программ.	Ежегодно	Директор, зам. директора по УВР, зав. отделами

Ожидаемые результаты

Успешная реализация образовательного процесса в ходе введения дополнительных общеразвивающих образовательных программ в области искусства.

3.1.4.Подпрограмма « Инклюзивное образование в ДШИ г. Байкальска»

Цель:

- проведение организационно-методических мероприятий по внедрению инклюзивного образования в ДШИ.

Задачи:

- изучение вопроса доступности инклюзивного образования в ДШИ г. Байкальска.
- осуществление комплекса мероприятий по подготовке материально-технической базы школы;
- осуществление мероприятий по подготовке педагогических кадров;
- содействие широкому участию детей с ОВЗ в общественной, социальной, культурной жизни.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Проведение организационных мероприятий по выявлению количества детей с ОВЗ, их возраста	2017г	Директор зам. Директора по УВР
2.	Изучение потребности детей с ОВЗ в получении дополнительного образования по видам искусства. Работа с родителями (законными представителями).	2017-2018гг.	Директор, зам. директора по УВР, зав. отделами
3.	Разработка плана модернизации материально-технической базы школы. Изучить вопрос сетевого взаимодействия с образовательными и культурными учреждениями города.	2018-2019гг.	Директор, зав. АХЧ,
4.	Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров, способных к реализации инновационных подходов к образованию детей с ОВЗ.	2018-2020гг	Зам. директора по УВР, зав. Отделами
5.	Создание инклюзивных общеразвивающих программ	2019-2021гг.	Директор, зам. директора по УВР, преподаватели
6	Организационные мероприятия по набору детей с ОВЗ в ДШИ	2022гг	Директор, зам. директора по УВР, зав. отделами

Ожидаемые результаты

Создание возможности для художественно образования детей с ОВЗ на базе ДШИ г. Байкальска.

3.2.Целевая программа «Развитие профессиональных и личностных компетенций преподавателей и концертмейстеров ДШИ».

Цель:

Формирование высокопрофессионального коллектива преподавателей и концертмейстеров Детской школы искусств, готового к решению актуальных образовательных, воспитательных и творческих задач любой сложности, стоящих перед современным педагогическим сообществом .

Задачи:

- обеспечение условий для роста персональных профессиональных компетенций преподавателей и концертмейстеров;
- эффективное использование личностных и профессиональных резервов в современных условиях обновляющейся педагогической практики;
- повышение коммуникативной культуры всех субъектов образовательного процесса.

3.2.1. Подпрограмма «Повышение профессионального мастерства преподавателей и концертмейстеров ДШИ»**Цели:**

Рост личностных, профессиональных и творческих достижений всех субъектов образовательного процесса

Задачи:

- создание оптимальных условия для повышения профессиональной компетенции преподавателей и концертмейстеров ДШИ через разнообразные виды творческих активностей и проектную деятельность;
- эффективное использование личностных и профессиональных резервов в современных условиях обновляющейся педагогической практики;
 - расширение сотрудничества (на основе заключенных договоров) с профессорско-преподавательским составом ведущих профильных учреждений образования СПО и ВПО области;
 - совершенствование системы стимулирования эффективности деятельности преподавателей и концертмейстеров ;
 - поощрение поиска новых видов и форм творческих активностей преподавателей и концертмейстеров ДШИ.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Создание благоприятных условий для мобилизации личностных и профессиональных резервов преподавателей и концертмейстеров (реализация авторских проектов) Поощрение новых творческих активностей преподавателей и концертмейстеров ДШИ	Согласно разработанной собственной программе саморазвития. 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; Преподаватели; концертмейстеры
2.	Проведение на базе школы мастер-классов, практикумов, семинаров ведущих представителей профессорско-профессионального состава учреждений СПО и ВПО с участием учащихся, преподавателей и концертмейстеров ДШИ.	Ежегодно, согласно утвержденному плану 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР; зав. отделами; председатели комиссий.

3.	Проведение аттестационных мероприятий .	Постоянно; согласно графику 2017-2022гг.	Аттестационная комиссия ДШИ
4.	Обеспечение условий для обязательного повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров	Согласно графику; 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР.
5.	Посещение и активное участие преподавателей и концертмейстеров в семинарах, открытых уроках, мастер-классах ведущих преподавателей профильных учреждений ВПО и СПО; -в конференциях ,практикумах, круглых столах;	Постоянно 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий;
6.	Организация и проведение школьных олимпиад и конкурсов, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей. Разработка положений о мероприятиях и методическом	Согласно плану; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий.
7 .	Участие учащихся и творческих коллективов в фестивалях, конкурсах различного уровня (городских, региональных, всероссийских, международных).	Согласно плану; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий.
8.	Реализация творческих проектов: -Активное участие преподавателей и концертмейстеров в концертной, просветительской, выставочной деятельности; -Сольные концерты преподавателей и концертмейстеров; -Персональные выставки; - - Хореографические постановки; -Лекционная и просветительская деятельность;	Постоянно; согласно планам проектной, творческой и методической работы; 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР; ответственные за реализацию проектов; руководители коллективов.
9.	Участие преподавателей ДШИ в работе жюри конкурсов и фестивалей различных уровней.	По приглашению. 2017-2022гг.	Оргкомитет мероприятия.
10.	Совершенствование системы стимулирования эффективности работы преподавателей и концертмейстеров.	Постоянно; 2017-2022гг.	Профильная комиссия Председатель профсоюзного комитета.

11.	Отражение личных успехов и профессиональных достижений всех субъектов творческой профессиональной активности в средствах массовой информации, печатной периодике, на сайтах и т.д.	Постоянно; 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР; ответственные за реализацию проектов; руководители коллективов.
12.	Обеспечение качественного роста квалификации преподавательских кадров в части овладения ими новыми информационными технологиями.	Постоянно; согласно графику 2017-2022гг.	Зам. директора по УВР;
13.	Создание стройной системы совершенствования коммуникативных навыков в новой образовательной среде между всеми участниками образовательного процесса в формате «Обучающийся- родитель(законный представитель)- преподаватели- концертмейстеры -АУП- администрация» (Индивидуальная работа, родительские собрания, педсоветы, встречи и т.п.)	Согласно планам на 2017-2022 гг.	Директор; зам. Директора по УВР; преподаватели: родительский комитет

Ожидаемые результаты:

- рост личностных и профессиональных достижений всех субъектов образовательного процесса;
- качественный рост квалификации преподавательских кадров и концертмейстерского состава;
- создание в ходе реализации учебно-воспитательного процесса условий, способствующего творческой самореализации всех субъектов образовательного процесса;
- укрепление социально-профессионального статуса преподавателя ДШИ и рост его конкурентоспособности на рынке труда в сфере образования в области культуры и искусства;
- создание в коллективе уважительной атмосферы личностных взаимоотношений, способствующей максимальной творческой и профессиональной самореализации всех участников учебно-воспитательного процесса.

3.2.2.Подпрограмма «Молодой специалист»

Цели:

- широкое привлечение молодых специалистов к работе в Детской школе искусств;
- становление профессионального мастерства молодых специалистов.

Задачи:

- проведение организационной работы в целях скорой социально-профессиональной адаптации молодых специалистов к трудовой деятельности в

коллективе;

-развитие системы наставничества для обеспечения преемственности образовательного процесса;

- обеспечение условий для создания рабочих групп молодых специалистов в целях разработки и реализации инновационных творческих проектов ;

-создание благоприятных условий для личностного роста и творческой активности молодых специалистов;

-формирование системы стимулов ,обеспечивающих поддержку и совершенствование профессионального мастерства молодых специалистов.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Разработка плана по социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов в коллективе.	Постоянно 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР.
2.	Разработка системы стимулов и поощрений активной профессиональной, творческой деятельности молодых специалистов.	Постоянно 2017-2022гг.	Директор; председатель профсоюзного комитета зам.директора по УВР.
3.	Закрепление за молодыми специалистами наставников и кураторов из числа ведущих специалистов школы с целью организации системы сопровождения образовательного процесса и оказания практических методических консультаций.	Постоянно 2017-2022гг.	Зам. директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий
4.	Организация и проведение открытых уроков, круглых столов, семинаров, практикумов, мастер-классов для молодых специалистов.	Два раза в год 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР кураторы
5.	Посещение и активное участие молодых специалистов - в семинарах, открытых уроках, мастер-классах ведущих преподавателей профильных учреждений ВПО и СПО; -в конференциях ,практикумах, круглых столах; -в районных и областных конкурсах профессионального мастерства молодых специалистов .	Постоянно 2017-2022гг	Директор; зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий; кураторы.

6.	Реализация творческих инновационных проектов, разработанных молодыми специалистами; активное участие молодых специалистов в концертной, просветительской, выставочной и научно-методической деятельности.	Постоянно; согласно планам творческой и методической работы; 2017-2022гг.	Директор; зам.директора по УВР.
----	---	---	---------------------------------

Ожидаемые результаты:

- увеличение количества молодых специалистов, работающих в ДШИ на 7-10%;
- успешное включение молодых специалистов в сложившуюся систему взаимоотношений коллектива школы с ее образовательными, воспитательными и творческими традициями и ценностными ориентирами;
- обеспечение преемственности в осуществлении образовательной, воспитательной и творческой деятельности; сохранение, преумножение и обновление лучших традиций коллектива ДШИ.

3.2.3. Подпрограмма «Расширение и обновление системы платных образовательных услуг в ДШИ»

Цель:

Создание условий для всесторонней реализации образовательных потребностей потребителей платных образовательных услуг всех возрастных групп через предоставление широкого спектра данных услуг и обеспечение условий для реализации индивидуальной образовательной траектории.

Задачи:

- разработка новых видов и направлений в системе платных образовательных услуг;
- создание образовательных программ нового поколения;
- проведение оценки доступности реализации образовательных программ в системе платного образования и удовлетворенности обучающихся качеством их предоставления;
- осуществление регулярного мониторинга востребованности платных образовательных услуг, анкетирование участников образовательного процесса.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Разработка новых образовательных программ в системе платных образовательных услуг (в области музыкального, изобразительного, хореографического искусства).	2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; Рабочая группа по разработке программ.
2.	Развитие платных образовательных услуг для взрослого населения (на основе изучения потребительского спроса).	2017-2022гг.	Кураторы направлений.

3.	Проведение мониторинга востребованности платных образовательных услуг и удовлетворенности их качеством.	Ежегодно	Зам. директора по УВР.
4.	Изучение социального заказа на введение новых форм и видов платной образовательной деятельности. (Опросы, анкетирование).	Ежегодно	Зам.директора по УВР, кураторы направления.
5.	Организация и проведение мероприятий творческой направленности, отражающих личные успехи и достижения потребителей платных образовательных услуг (все возрастные группы).	Ежегодно; не менее двух раз в год ; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; кураторы направлений; преподаватели.
6.	Мероприятия по информационному сопровождению платных образовательных услуг (рекламные кампании в средствах массовой информации, изготовление и распространение печатной продукции, постоянное обновление информации на сайте.	2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; кураторы направлений; преподаватели; ответственные за сайт.

Ожидаемые результаты:

- рост разнообразия и качества образовательных услуг на основе расширения возможностей получения дополнительного образования в соответствии с социальным заказом;
- положительная динамика востребованности платных образовательных услуг среди населения;
- рост контингента обучающихся (по всем возрастным группам) и увеличение доли приносящей доход деятельности;
- удовлетворенность потребителей платных образовательных услуг качеством образовательного процесса.

3.2.4.Подпрограмма «Совершенствование методической работы как важнейшего фактора повышения качества образования в ДШИ»

Цель:

-развитие личностного потенциала и активизация профессиональных резервов преподавательского и концертмейстерского составов в целях совершенствования методической деятельности.

Задачи:

- дальнейшее развитие и совершенствование работы методического объединения и предметных методобъединений школы в области изобразительного и хореографического искусства с целью изучения, обобщения и эффективного внедрения наиболее ценного опыта педагогической и инновационной деятельности ведущих преподавателей дополнительного образования детей в области искусства;
- распространение передовых практик преподавателей ДШИ путем публикаций в профильных профессиональных изданиях и периодике;
- поддержка методической и организационной деятельности преподавателей ДШИ, кураторов методических объединений района и области ;
- активизация методической деятельности преподавателей и концертмейстеров

через работу в школьных цикловых и методических комиссиях , в методических объединениях района(области) по направлениям.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1	Расширение и углубление профессионального сотрудничества с региональными методическими центрами развития образования в сфере культуры и искусства. Мероприятия по обмену опытом на базе ДШИ.	Один раз в два года; По заявкам региональных центров. 2017-2022гг.	Директор; Зам.директора по УВР.
2	Подготовка методических работ всех видов, разработанных ведущими преподавателями ДШИ к публикациям в изданиях и периодике (репертуарные сборники, пособия, справочники, учебно-методическая литература, статьи, рецензии, образовательные	Согласно индивидуальным планам авторов 2017-2022гг.	Авторы и разработчики публикаций .
3	Системная работа по структурированию наколенного программно-методического и дидактического обеспечения содержания образовательной деятельности ДШИ	Ежегодно; по плану работы методических объединений 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий;
4	Создание школьной научно-методической базы, содержащей образовательные программы нового поколения (предпрофессиональные и общеразвивающие) и инновационные разработки преподавателей ДШИ.	Постоянно 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий;
	Оптимизация и повышение эффективности работы методических объединений школы с целью: - выявления и распространения наиболее ценного педагогического опыта, методических пособий, разработок, технологий инновационной деятельности преподавательского коллектива; - ознакомления преподавателей с	Ежегодно; согласно планам работы комиссий; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; зав.отделами; председатели комиссий.

Ожидаемые результаты:

- положительная восприимчивость преподавательского состава ДШИ к преобразованиям и инновациям в сфере образования в области культуры и искусства;
- активизация методической деятельности преподавателей через различные виды исследовательской и научно-практической работы;
- положительная динамика улучшения качества образовательного процесса;
- высокий уровень удовлетворенности обучающихся и родителей(законных представителей) собственной учебной деятельностью;
- высокий профессиональный авторитет преподавателей и концертмейстеров.

3.3.Целевая программа ««Воспитание искусством»».

Цели:

- укрепление воспитательных позиций высокоэффективного профессионального образования в области искусства в соответствии с историческими традициями России;
- сохранение и передача новым поколениям традиций отечественного образования в сфере культуры и искусства;
- реализация нравственного потенциала искусства как средства формирования эстетических норм поведения и морали как личности так и общества.

Задачи:

- усиление просветительской миссии ДШИ, способствующей сохранению лучших традиций российского образования и пропаганде выдающихся достижений отечественной и мировой культуры;
- повышение значимости концертной, выставочной и просветительской деятельности при реализации дополнительных образовательных программ;
- создание благоприятных условий для развития учащихся и творческих коллективов, объединенных системной деятельностью по освоению художественного, музыкального и хореографического искусства, образующих единое культурно-образовательное пространство школы.

3.3.1.Подпрограмма «Просветительская деятельность»

Цели :

- сохранение преемственности традиций российского просветительства в области художественного воспитания и образования;
- интеграция просветительской деятельности школы в социокультурное пространство города;
- пропаганда выдающихся достижений отечественной и мировой культуры, народного творчества, современного искусства.

Задачи:

- реализация просветительских проектов;
- привлечение к просветительской деятельности виднейших представителей культуры и искусства;
- укрепление сотрудничества с просветительскими и общественными организациями города, района, области;
- сохранение и развитие традиционных мероприятий школы;

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Сохранение и дальнейшее развитие проекта « Музыкальная гостиная» на базе ДШИ	2017-2022гг.	Директор; зам. директора по УВР;зав.м/о

2.	Проведение в Концертном зале ДШИ городских, областных и региональных мероприятий (Всероссийский конкурс «Роза Ветров», проекты Иркутского художественного музея, Иркутской филармонии и др.)	2017-2022гг.г.	Директор, зам.директора по УВР, зав.М/О
3.	Реализация проекта « Скверная музыка»	Ежегодно май- октябрь	Директор, ответственные преподаватели
4.	Реализация совместных культурно-просветительских проектов на базах учреждений культуры города и района (библиотеки, музеи, ДК (согласно договорам о творческом сотрудничестве)	Ежегодно 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР, ответственные за реализацию проектов.
5.	Подготовка и реализация концертно-просветительских программ, литературно-музыкальных вечеров, посвященных юбилейным датам выдающихся деятелей культуры и искусства.	Ежегодно 2017-2022гг.	Зам .директора по УВР; ответственные преподаватели
6.	Организация художественных выставок лучших учащихся изобразительного отделения школы в выставочных залах и городских выставочных пространствах.	Ежегодно, согласно плану; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР; кураторы выставок.
7.	Организация и проведение концертов, просветительских мероприятий силами преподавателей и концертмейстеров ДШИ, в т.ч. для СОШ, учреждений дошкольного образования .	Ежегодно, согласно плану; 2017-2022гг.	Зав. отделами; ответственные за проведение мероприятия.
8.	Творческие встречи с деятелями культуры и искусства в Концертном зале ДШИ	Ежегодно 2017-2022гг.	Директор, зам .директора по УВР; зав. м/.

Ожидаемые результаты:

- расширение географии творческой деятельности ДШИ за счет организации культурно-просветительских мероприятий и интеграции форм и методов творческого воспитания в социокультурное пространство города;
- укрепление позиции школы как центра просветительской деятельности для населения на территории города;
- углубление интеграции с общеобразовательными учреждениями и учреждениями дошкольного образования; музейными организациями, библиотечными системами и другими учреждениями культуры;
- знакомство широких слоев населения с лучшими образцами классического и современного музыкального, хореографического и изобразительного искусства в шаговой доступности от места проживания.

3.3.2.Подпрограмма «Нравственно-гражданское и патриотическое воспитание»

Цели:

- сохранение российских традиций нравственно - эстетического и патриотического воспитания учащихся (в том числе и через репертуарную политику)
- воспитание и развитие у детей и молодежи личностных качеств, позволяющих уважать и приумножать историческое , духовное и культурное наследие ;
- формирование у подрастающего поколения ценностного отношения к Родине, ее культурно-историческому прошлому.

Задачи:

- формирование фундамента личностной культуры , позволяющее обрести устойчивость в социуме;
- формирование морально-нравственных критериев подрастающего поколения с учетом актуальных тенденций современного этапа развития общества.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Участие в городских, областных, районных мероприятиях и акциях, посвященных праздничным датам, юбилейным и памятным историческим событиям.	2017-2022гг.	Зам. директора по УВР; зав.отделами; руководители коллективов.
2.	Участие в городских , районных мероприятиях, посвященных Дню городаэ.	Ежегодно	Директор, творческие коллективы, преподаватели
	Организация и проведение концертов, тематических вечеров и творческих мероприятий , посвященных Государственным праздникам.	Ежегодно, согласно плану 2017-2022гг.	Директор, зам.директора по УВР, зав. отделами,
	Организация и проведение концертных мероприятий патриотической направленности совместно с Советам ветеранов и др. общественно-патриотическими организациями (как на базе школы ,так и выездных).	Ежегодно, согласно плану школы, и по запросам общественных организаций. 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР, зав. отделами, ответственные преподаватели
	Организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы в общественном культурном пространстве города и района в местах активного отдыха горожан. (участвуют солисты коллективы музыкального и хореографического отделения школы)	Ежегодно согласно плану мероприятий школы . 2017-2022гг.	Директор, зам.директора по УВР, зав. отделами, председатели комиссий; ответственные

	Организация и проведение преподавателями и учащимися изобразительного отделения школы мастер-классов по декоративно-прикладному искусству.	Ежегодно, согласно плана 2015-2020гг.	Зам.директора по УВР; зав.м/о, преподаватели
	Концертные программы музыкальных и хореографических коллективов, художественные выставки и мастер-классы в общественном пространстве Байкальска- местах активного отдыха горожан.	Ежегодно; 2015-2020гг.	Директор; зам. директора по УВР; зав.отделами; руководители коллективов.

Ожидаемые результаты

- формирование нравственной личности с активной жизненной позицией;
- приобщение детей и молодежи к традиционным ценностям как к основе духовно - нравственного и патриотического воспитания;
- воспитание и развития у детей и молодежи личностных качеств, позволяющих уважать духовные ценности разных народов;
- формированию у детей и молодежи чувства сопричастности к истории и ответственности за будущее страны;
- воспитание любви и уважения к истории и культурным традициям страны.

3.3.3.Подпрограмма «Концертная и выставочная деятельность»

Цели:

- поддержка начинающих музыкантов-исполнителей, танцоров, художников, творческих коллективов посредством вовлечения их в концертную и выставочную деятельность;
- расширение горизонтов индивидуальной активности и творческих способностей обучающихся.

Задачи:

- активное вовлечение учащихся в концертную и выставочную деятельность для наиболее полной реализации индивидуальных способностей;
- пропаганда творческих достижений обучающихся;
- рост личностных и профессиональных достижений и повышение исполнительского мастерства преподавателей и концертмейстеров ДШИ;

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Участие в районных и городских отчетных концертах и выставках	Ежегодно; 2017-2022гг	Директор, зам.директора по УВР; зав. Отделами, преподаватели

2.	Проведение отчетного концерта школы	Ежегодно. 2017-2022гг	Директор, зам.директора по УВР; зав. отделами, председатели комиссий. родительский комитет.
3.	Отчетные концерты творческих коллективов школы	Два раза в год; согласно плану; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР, зав. отделами, руководители творческих коллективов
4.	Сольные концерты лучших учащихся музыкального отделения ДШИ, Выступления победителей и дипломантов конкурсов и фестивалей разных уровней	Ежегодно; 2017-2022гг.	Зам.директора по УВР, зав. отделами, преподаватели
5.	Персональные выставки лучших учащихся художественного отделения; Выставки призеров конкурсов и фестивалей разных уровней	Ежегодно; 2015-2020гг.	Зам.директора по УВР, зав. отделами, преподаватели
6.	Отчетный концерт учащихся хореографического отделения школы	Ежегодно; 2017-2022гг.	Директор, зам директора по УВР; преподаватели
7.	Концерты, выставки отделений школы, класс-концерты преподавателей	Ежегодно 2017-2022гг.	Директор, зам. директора по УВР; зав. отделами, преподаватели
8.	Концерт и выставка выпускников школы	Ежегодно 2017-2022гг	Директор, зам. директора по УВР; зав. отделами, преподаватели
9.	Участие в концертах по приглашению общественных организаций, органов власти и местного самоуправления, образовательных учреждений пр.	2017-2022гг.	Зам.директора по УВР, зав. отделами, преподаватели

Ожидаемые результаты:

- активное вовлечение учащихся в концертную и выставочную деятельность для наиболее полной реализации их индивидуальных способностей и демонстрации творческих достижений;
- расширение и активизация концертной деятельности как показатель качества образования в ДШИ;
- рост личностных и профессиональных достижений всех субъектов образовательного процесса;
- стимулирование творческой активности преподавателей, концертмейстеров и

обучающихся;

-развитие мотивации к познанию, повышение самооценки учащихся;

-ранняя профессиональная ориентация наиболее одаренных учащихся .

3.4. Целевая программа «Материально-технические ресурсы обеспечения образовательного процесса».

Цель:

- развитие и укрепление материально-технической базы ДШИ ;

- обеспечение безопасности образовательного процесса и системы жизнедеятельности школы в целом.

Задачи:

-обеспечение учебно-воспитательного процесса современными информационными образовательными ресурсами;

-создание безопасных условий образовательной деятельности для всех субъектов образовательного процесса.

3.4.1.Подпрограмма «Безопасность всех субъектов образовательного процесса и охрана труда».

Цель:

- Обеспечение безопасности всех участников образовательного процесса во время их учебной и трудовой деятельности.

Задачи:

-реализация требований законодательных и иных нормативно-правовых актов в области безопасности, антитеррористической защищенности, гражданской обороны, направленных на защиту здоровья и сохранения жизни обучающихся во время их учебной и трудовой деятельности от возможных террористических актов, аварий и других опасностей природного и техногенного характера;

- совершенствование системы комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасности всех участников образовательного процесса;

-приведение материально-технической базы школы в соответствие с современными санитарно-гигиеническими требованиями;

-создание информационной среды в области обеспечения безопасности;

- строгое обеспечение внутриобъектного и контрольно-пропускного режима в зданиях школы.

3.4.2. Подпрограмма «Укрепление материально-технической базы школы»

Цели:

-создание в школе современных материально-технических условий для организации учебно-воспитательного процесса на современном уровне информационно-технологического оснащения ;

- оптимизации развития и использования имеющихся материально- технических ресурсов ДШИ.

Задачи:

-обновление устаревшего материально-технического оборудования школы, парка музыкальных инструментов;

-обеспечение школы недостающим оборудованием и учебными материалами.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Инвентаризация материальных ценностей.	Ежегодно 2017-2022гг.	Зав. По АХЧ
2.	Работа по прокладке локальных информационных сетей с подключением к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (2 этаж здания школы ; ИЗО -отделения школы).	2018-2019 гг.	Директор, Зав. По АХЧ
3.	Обновление светового оборудования концертного зала и проведение косметического ремонта.	2017-2018г.	Зав. По АХЧ технические службы.
4.	Создание на базе класса по изучению музыкальнотеоретических дисциплин мультимедийной аудитории с дополнительными видео и мультимедийными возможностями.	2017-2018гг.	Зав. По АХЧ технические службы.
	Создание в Концертном зале мультимедийной среды для проведения концертов, конференций, педагогических чтений, городских и региональных мероприятий.	2017-2018гг.	Директор, зам. директора по АХР; технические службы.
	Обновление аудио и видео оборудования музыкального и хореографического отделений школы.	2017-2019гг.	Директор, зам директора по УВР;
	Обновление парка музыкальных инструментов	Ежегодно; 2017-2022гг.	Зав. По АХЧ, зам. Директора по УВР, зав. отделами.
	Обновление учебной мебели и оборудования	Ежегодно; 2017-2022гг.	Зав. По АХЧ, зам. Директора по УВР, зав. отделами.

Ожидаемые результаты:

- положительная динамика развития и укрепления материально-технической базы школы;
- повышение качества учебной работы;
- создание современной мультимедийной среды для проведения на базе ДШИ городских и региональных общественно-значимых мероприятий, концертов, презентаций ; реализации просветительских проектов.

3.4.3. Подпрограмма «Многоканальное финансирование образовательного процесса»

Цель:

- совершенствование системы финансирования деятельности школы.

Задачи:

- сочетание бюджетного финансирования и финансирования за счет средств от приносящей доход деятельности, а также спонсорских пожертвований в обеспечении жизнедеятельности школы;
- дальнейшее развитие системы платных образовательных услуг на базе ДШИ.

Реализация подпрограммы

№	мероприятия	срок	ответственные
1.	Мониторинг общественного запроса на виды образовательных услуг.	ежегодно	Директор, Зам. директора по УВР;
2.	Введение новых видов платных образовательных услуг	2017-2022гг.	Директор, зам. директора по УВР
3.	Организация текущего ремонта с привлечением спонсорских средств	Ежегодно, по мере необходимости	Директор, зав.АХЧ
4.	Организация работы по благоустройству школьной территории входящей в состав сквера города с привлечением сторонних организаций на основе спонсорства.	Ежегодно	Директор, зам директора по УВР;

Ожидаемые результаты:

- привлечение различных источников финансирования ;
- расширение общественной поддержки школы.

3.5.Проблемы и возможные риски.

Основной проблемой школы является «старение» кадров. Выпускники нашей школы, окончившие СУЗы и ВУЗы по направлению культуры и искусства, не желают возвращаться в родные стены. Крупные города страны- перспективны и привлекательны для молодежи. Необходим поиск путей решения этой проблемы.

К возможным рискам следует отнести:

- недостаточное общественное понимание значимости образования в области искусства для духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи;
- отсутствие стройной системы пропаганды и популяризации детского художественного творчества;
- тиражирование средствами массовой информации культурного продукта низкого качества;
- усиление тенденции (особенно в среде молодых родителей) восприятия Детской школы искусств как учреждения досуга ,а не образовательного учреждения;
- падение престижа работы преподавателя в сфере культуры;
- возможное ухудшение социально-экономического положения семей, влекущее снижение платежеспособности потребителей платных образовательных услуг;
- наличие потенциальных конкурентов - учреждений дополнительного образования (ДДТ) и культуры (ДК «Юбилейный») города, которые обеспечивают любительский, досуговый уровень занятий детей, без каких- либо количественных и качественных образовательных требований.

3.6.Ожидаемые результаты реализации программы.

- создание привлекательного в глазах всех субъектов образовательного процесса имиджа школы, подтвержденного результатами социологических опросов; повышение статуса образовательного учреждения.
- популяризация и продвижение культурно-образовательного бренда «Детская школа искусств г. Байкальска»;
- усиление конкурентноспособности школы на рынке платных образовательных услуг;
- формирование эффективного управления инновационными процессами в школе, позволяющими доводить административные и творческие проекты до режима активного функционирования;
- усиление роли педагогического коллектива, способного работать в условиях реализации новых общеразвивающих и предпрофессиональных программ.
- повышение качества образования;
- укрепление материально-технической базы школы;
- активное включение родителей (законных представителей) в образовательный процесс;
- усиление социального взаимодействия школы с другими учреждениями и организациями, заинтересованными в решении задач воспитания и образования детей в области искусства;
- подготовка профессионально - ориентированных учащихся для дальнейшего продолжения образования в профильных учреждениях СПО;
- формирование будущей аудитории культурного слушателя, способного к восприятию и критическому осмыслению искусства;
- усиление просветительской миссии ДШИ, способствующей сохранению лучших традиций российского образования и пропаганде выдающихся достижений отечественной и мировой культуры.

3.7.Заключение

Взаимодействие музыкального, изобразительного и хореографического искусств едином образовательном и культурном пространстве ДШИ дает уникальную возможность для многогранного проявления и развития творческой индивидуальности ребенка и является одним из выдающихся достижений отечественного образования в сфере культуры и искусства.

Современная концепция развития ДШИ строится на следующих принципах:

- принцип целостности способствует организации собственно образовательного процесса и его содержания как непрерывно развивающейся деятельности обучающегося по освоению определенной области художественной культуры;
- принцип комплексности способствует проявлению интегративных качеств образовательного процесса и раскрывается в особой организации деятельности на основе интегрирования содержания и форм образовательного процесса, взаимосвязи предметных областей;
- принцип многоуровневости способствует выстраиванию логики, образовательного пространства по этапам (ступеням) с учетом целесообразных функций каждой ступени и с прогнозированием результатов;
- принцип вариативности обеспечивает свободу выбора индивидуальной

траектории образования на основе разработки различных вариантов образовательных программ, модулей, технологий, дифференцированных по содержанию в зависимости от возраста, исходного уровня развития, индивидуальных особенностей, специальных способностей, интересов и потребностей детей и подростков;

-принцип раннего вхождения в художественно-эстетическую деятельность способствует раннему эстетическому развитию, социальной адаптации детей, активизации познавательной и творческой активности;

-принцип ранней профессиональной ориентации способствует ускорению процесса адаптации детей и юношества, самопознания и самореализации;

-принцип открытости, с одной стороны, способствует приему в школу всех детей, с другой, расширяет возможности поступления, выхода и перехода на различные ступени дополнительного образования детей.

Миссия школы заключается

- в духовно-нравственном развитии подрастающего поколения средствами художественно-эстетического творчества, создании образовательной среды, способствующей максимальной самореализации каждого ученика вне зависимости от его психофизиологических особенностей и учебных способностей, степени одаренности. Именно художественно-эстетическое воспитание и образование позволяет обеспечить соответствующие условия для раскрытия творческого потенциала личности;

- в приобщении граждан Российской Федерации к ценностям отечественной и зарубежной культуры, лучшим образцам народного творчества, классического и современного искусства;

- в воспитании подготовленной и заинтересованной аудитории слушателей и зрителей;

- в реализации нравственного потенциала искусства как средства формирования и развития эстетических норм поведения и морали личности и общества.